



Direction des systèmes d'information

« PLATEFORME APPLICATIVE TRANSVERSE RESEDA »

**Projet blanc pour analyse financière des offres
Accord-cadre n°25.14.031**

Objet : Ce document décrit le cahier des charges du projet blanc soumis aux candidats. La réponse tant technique que financière sert à l'évaluation de la performance de l'offre du candidat.

SOMMAIRE

« PLATEFORME APPLICATIVE TRANSVERSE RESEDA».....1

SOMMAIRE2

1 INFORMATIONS GÉNÉRALES.....3

2 EXPRESSION DES BESOINS.....4

1 INFORMATIONS GÉNÉRALES

Préambule : l'exemple de cahier des charges ci-dessous est à placer dans un contexte de chiffrage du présent appel d'offres au titre des prestations UO-PROJ-1, UO-PROJ-2, UO-PROJ-3 et UO-PROJ-4. Autrement dit, il est attendu dans cet exemple de simuler le nombre et le type d'UO à commander (PROJ-1 et PROJ-2) ainsi que le montant forfaitaire des UO de scénarii de test (PROJ-3) et de réalisation (PROJ-4).

Informations importantes :

1. Le référentiel Personnel et son workflow de création sont à considérer comme déjà en œuvre et mis en place ; ils ne sont pas à chiffrer en tant que tel. Seule l'évolution présentée ci-dessous est à chiffrer
2. Il convient aussi de se baser sur l'annuaire standard EBX pour la gestion des profils et la gestion des rôles (rôles utilisés pour les consultations et pour le workflow en question). L'envoi des mès est aussi à chiffrer en se basant sur le standard EBX. Il n'est pas demandé de tenir compte de l'annuaire spécifique Réséda développé dans le Socle Réséda.
3. La réponse est à faire en tenant compte des possibilités de la version 5.9.13 d'EBX-Platform (et des add-ons à niveau pour cette version EBX-Platform).

2 EXPRESSION DES BESOINS

Le besoin à chiffrer peut se résumer en une modification du workflow de création/modification actuel existant sur les personnels afin d'ajouter un champ métier basé dans le formulaire de saisie d'un personnel (création ou modification).

Le libellé à positionner sur le formulaire est "Métier de la fonction publique en vigueur" : les valeurs possibles seront proposées dans une liste déroulante alimentée par une nomenclature des « Métiers de la fonction publique ».

Ce champ sera affiché dans l'onglet Données de gestion après le champ « Type de personnel ».

Par ailleurs, ce nouvel attribut doit être :

- Disponible pour l'affichage dans les vues utilisateurs,
- Dans la liste des attributs disponibles pour les recherches (menu filtre standard),
- Ajouté au format pivot (FP) Réséda Personnel (service web spécifique exposant les références du référentiel Personnel). Si ce champ n'est pas renseigné, la balise ne doit pas être présente dans le bloc xml. Exemple dans le format pivot actuel :

```
<personnelUniteCNRS>
  <idReseda>123456</idReseda>
  <UUIDPersonnel>db841e91-ez8b-4602-928e-e60b7baa32e0</UUIDPersonnel>
  <etatPersonnel>Present</etatPersonnel>
  <compteAriane>false</compteAriane>
  ...
  <emerite>false</emerite>
  <type>Non CNRS</type>
  <metierFonctionPublique>Responsable achats</metierFonctionPublique>
  <quotiteDeTravail>100</quotiteDeTravail>
  <quotiteDeServiceEnHeures>151.67</quotiteDeServiceEnHeures>
  ....
</personnelUniteCNRS>
```

- Et enfin également répliqué vers le réplica relationnel via le module SQLConnect d'EBX.

Des règles de gestion sont à ajouter :

- Ce champ doit être proposé en saisie uniquement si le personnel ne possède pas de fonction métier de type Principal et en vigueur (c'est à dire valide à la date du jour et non supprimé logiquement) dans l'objet dédié « Fonction métier ».
- Si le personnel possède une fonction métier principale en vigueur, la valeur du champ « Métier de la fonction publique en vigueur » sera calculé sur la base d'une table de correspondance associant une fonction métier et un métier de la fonction publique
Ex : la fonction métier « Gestionnaire Financier en unité » correspond au métier « Contrôleuse/Contrôleur de gestion »
A chaque fonction métier 0 ou 1 valeur de métiers sont possibles.
Si aucune valeur n'est définie pour la fonction métier principale du personnel, alors le champ reste vide ou doit être vidé.

Le calcul du champ « Métier de la fonction publique en vigueur » lorsqu'une fonction métier principale est saisie sera fait dans un traitement type cron exécuté chaque nuit

Pour ce faire un champ « Correspondance métier de la fonction publique » sera ajouté à la nomenclature des fonctions métiers existante et une nouvelle table de nomenclature « Métiers de la fonction publique » sera également ajoutée. Elle comprendra les champs suivants :

- Code métier
- Libellé court
- Libellé long
- Domaine de métier
- Date de début
- Date de fin
- Métier de la fonction publique

Après la mise à jour manuelle d'un métier dans le workflow de création/modification personnel ou après le calcul du métier par le cron de nuit, un mel doit être envoyé à tous les possesseurs du métier responsable existant en tant qu'utilisateur dans Réséda.

Modèle de mèl Réséda :

Ce message est généré automatiquement, il est impossible d'y répondre.

Bonjour <Prénom> <Nom> ,

Le métier <Metier de la fonction Publique > vient d'être attribué à <Prénom> <Nom> . Merci d'en prendre connaissance.

Bonne journée. Cordialement.

La Direction des Systèmes d'Information du CNRS

Pour toute information supplémentaire, veuillez contacter l'assistance utilisateur de la DSI du CNRS

Avertissement de sécurité: en aucun cas la DSI du CNRS ne vous demandera votre identifiant et votre mot de passe, ceci, que ce soit par mail, page web ou par téléphone.

Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez en informer immédiatement la DSI du CNRS et supprimer ce courriel. Les informations contenues dans ce courriel sont exclusivement réservées à son destinataire. L'accès à celui-ci par une autre personne n'est pas autorisé. Ce courriel a potentiellement été envoyé sur des réseaux publics, en conséquence, la DSI du CNRS décline toute responsabilité quant à l'exactitude ou à l'intégralité de celui-ci. Si vous avez des doutes sur le contenu de ce message, veuillez contacter immédiatement l'assistance de la DSI du CNRS.